

| | |
|---|---|
| Intitulé du poste | Un.e Chef.fe de projet Egalité et Lutte contre les discriminations |
| BAP et Emploi-type Référents | BAP J – responsable de l’administration et du pilotage |
| Niveau de recrutement | Ingénieur d’étude, titulaire de la fonction publique ou contractuel |
| Catégorie et grade | Catégorie A –Echelon selon expérience |
| Durée du contrat | CDD de 1 an avec période d’essai |
| Rémunération | En référence aux grilles de rémunération de la fonction publique et en fonction de l’expérience |
| Diplôme requis et expérience professionnelle | Minimum Bac+5 Expérience professionnelle sur fonctions similaires / dans un EPSCP, un laboratoire ou une structure de recherche / de 2 à 5 ans sera un plus |
| Encadrement | <input type="checkbox"/> Oui nombre de personnes <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Affectation et lieu de travail | Communauté Université Grenoble Alpes Direction Vie Étudiante 38 400 Campus de Saint Martin d’Hères |
| Quotité de temps de travail et contraintes particulières | 80 % |
| Date de publication | Le 18/05/2018 |
| Poste à pourvoir pour | septembre 2018 |
| Contact | Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter : Arielle Granon, Directrice Exécutive IDEX Vie étudiante arielle.granon@univ-grenoble-alpes.fr Ludovic Morand, Responsable Observatoire Vie Etudiante ludovic.morand@univ-grenoble-alpes.fr Service des ressources humaines de la ComUE servicerh-communauté@univ-grenoble-alpes.fr |

Contexte et enjeux de la fonction :

La Communauté d’Universités et Établissements (ComUE) « Communauté Université Grenoble Alpes » est la structure qui fédère les établissements d’enseignement supérieur et les organismes de recherche de l’académie de Grenoble dont le périmètre s’étend sur l’ensemble du sillon alpin, de Valence à Annecy. Elle assure une fonction de coordination à l’échelle du site des stratégies de formation et de recherche-valorisation-transfert ainsi que des missions transversales que constituent les relations internationales, la vie étudiante et culturelle, l’aménagement des campus et la politique immobilière. La ComUE est l’interlocuteur du site pour les acteurs du territoire (collectivités et partenaires).

Depuis 2016, la Communauté Université Grenoble Alpes est porteuse du projet **Univ. Grenoble Alpes : Université de l’innovation**, labellisé « Initiatives d’Excellence (IDEX) ». Ce projet vise à créer à Grenoble une université unique dotée d’un fort rayonnement international, fondé sur :

- l’excellence scientifique

- le dynamisme de son écosystème et du transfert de connaissances vers la société
- le rôle moteur dans l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants
- l'implication et l'engagement du monde socio-économique et culturel et des collectivités territoriales.

Le volet Vie étudiante de l'IDEX a pour ambition d'offrir un cadre de vie et des services de qualité pour les étudiants, vecteurs d'un sentiment d'appartenance à la Communauté universitaire.

Parmi différents projets, une mission Egalité a vu le jour, avec deux objectifs principaux :

- Celui de développer auprès des étudiants, des associations étudiantes et du personnel des actions de sensibilisation à l'échelle du site, pour promouvoir l'égalité et lutter contre les discriminations et contre les violences sexistes et sexuelles
- Celui de piloter une cellule de veille pour repérer et agir face à des situations concrètes de discrimination et de violences sexistes et sexuelles

Pour réaliser ce projet, les partenaires ont décidé de s'appuyer sur un.e chef.fe de projet pour assurer les missions suivantes :

Missions :

- Animer un groupe de travail inter-établissements sur le thème de l'égalité et des discriminations
- Assurer la coordination d'une cellule de veille permettant l'instruction de situations signalées, en relation avec les instances universitaires et des acteurs tels que la Métro ou le Défenseurs des Droits
- Proposer des actions de sensibilisation diversifiées : conférences, débats, colloques, journées thématiques, théâtre-forum, projections, réseaux sociaux...
- Diagnostiquer les besoins et les ressources actuels et futurs en termes de formation et de compétences de l'établissement et proposer des évolutions
- Mettre en place des opérations de communication
- Assurer la coordination avec différents comités : comité de déontologie, CHSCT...
- Conseiller et accompagner les associations étudiantes, les responsables et les services en matière de mise en œuvre des plans d'actions
- Construire des actions de formation à destination des personnels et des associations étudiantes
- Accompagner les initiatives étudiantes sur la lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles

Organisation :

Le/la responsable travaille en lien direct avec la vice-présidence « vie de campus » Sous la responsabilité administrative de la Directrice Exécutive Arielle Granon.

Compétences attendues :

Savoir

- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur ;
- Connaissance des acteurs, des politiques et des dispositifs relatifs à la lutte contre les discriminations
- Connaissance en droit de la non-discrimination
- Connaissances des enjeux socio-historiques et contemporains de l'égalité

Savoir-faire

- Capacité à identifier et analyser les problèmes d'inégalités et de discriminations, directes ou indirectes
- Capacité à problématiser les enjeux de manière pluridisciplinaire
- Capacité à travailler en transversalité avec des acteurs hétérogènes
- Capacité à élaborer des stratégies d'accompagnement des victimes, en lien avec l'ensemble du réseau partenarial et en fonction de l'ensemble des outils à disposition
- Capacité à suivre la mise en œuvre des préconisations d'accompagnement qui auront été élaborées

Savoir-être

- Rigueur et sens des responsabilités
- Disponibilité et réactivité
- Goût du travail en équipe
- Capacité d'adaptation
- Force de proposition
- Discrétion

Envoi des candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae obligatoires et éventuellement lettre de recommandation) jusqu'au 10 juillet 2018 au soir, délai de rigueur.

Les candidatures seront transmises au Service des ressources humaines de la ComUE, à l'adresse suivante : servicerh-communaute@univ-grenoble-alpes.fr

Et

- Copie sera adressée à la directrice IDEX
idx-vieetudiante@univ-grenoble-alpes.fr

La ComUE considère la diversité de ses équipes comme un levier d'engagement essentiel. Elle porte une attention particulière à l'inclusion sociale. Tous les postes publiés par la ComUE sont ouverts aux personnes en situation de handicap.